

Practice placement

27 - 31 March, 2017, KTH Royal Institute of Technology, Stockholm, Sweden

The list of the main questions discussed:

1. KTH and HR at KTH
2. Introduction to KTH's collective agreement "Collaboration for Development"
3. Development dialogues and Salary dialogues.
4. Staff training and development
5. KTH's induction program
6. Employee benefits
7. Tools and methods for staff motivation at a university
8. Staff retraining
9. Administration and management processes at KTH
10. Short introduction to BESTA - Occupational Classification System
11. Recruitment of Administrative staff - process and strategy
12. Competence based recruitment from a school's perspective
13. Recruitment of teachers.
14. Tenure Track at KTH
15. Preparation work for the project final conference and reporting

Обмен опытом

**27 - 31 марта 2017, КТН Королевский технологический институт,
Стокгольм, Швеция**

Список основных вопросов обсуждения:

1. КТН и HR в КТН
2. Введение в коллективный договор КТН "Сотрудничество для развития"
3. Диалоги развития и Диалоги о заработной плате.
4. Подготовка кадров и развитие
5. Программа адаптации в КТН
6. Вознаграждения работникам
7. Инструменты и методы для мотивации персонала в университете
8. Переквалификация персонала
9. Процессы администрирования и управления в КТН
10. Краткое введение в BESTA - Профессиональная Система Классификации
11. Рекрутинг Административного персонала - процесс и стратегия
12. Рекрути на основе компетентностного подхода с перспективы факультета (школы)
13. Рекрутинг ППС .
14. Бессрочные договора для ППС (Tenure Track) в КТН
15. Подготовительная работа для заключительной конференции проекта и отчетов